

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR NO ÂMBITO DO PROJETO AARG-19 EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 17/03/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior, correspondendo ao Grau 3 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, da Faculdade de Ciências Médicas NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: **TS/PROJ-AARG19/10/2022**

- 1. Local de Trabalho:** Instalações da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

- 2. Conteúdo Funcional:**
 - O Colaborador irá juntar-se à #CD2APTtaskforce para contribuir com o projeto que visa estabelecer uma nova função sináptica para CD2AP e determinar o impacto de uma mutação Alzheimer no CDAP2 nas sinapses. Os modelos experimentais incluem neurónios corticais primários de ratinhos e neurónios humanos que modelam a doença de Alzheimer de início tardio. A Abordagem experimental inclui ensaios de biologia celular e neurociências baseados em microscopia, gravações de eletrofisiologia usando matrizes de múltiplos elétrodos, bem com análise proteómica. Espera-se que o colaborador seja criativo, demonstre iniciática e seja orientado de acordo com o plano de desenvolvimento de funções.

- 3. Requisitos gerais de admissão:**
 - Licenciatura em Biologia, Bioquímica ou equivalente com média igual ou superior a 15;
 - Mestrado em Biologia celular, Neurociências ou equivalente com média superior a 18;
 - Tese de mestrado em Neurociências.

- 4. Requisitos especiais:**

Indicar no CV ou carta de motivação as seguintes competências e experiência, se aplicável;

- Cultura de células iPSCs;
- Diferenciação de neurónios humanos de hiPSCs;
- Técnicas de atividade neural (imagem de cálcio, eletrofisiologia, matrizes de múltiplos elétrodos, fluorinas FM1-43);
- Técnicas de imagem (confocal, super-resolução; imagem ao vivo);
- Análise de imagem quantitativa (Fiji, Imaris)
- Habilidades de programação (Matlab, Python);

5. Formalização de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre (**TS/PROJ-AARG19/10/2022**), acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **11 de abril de 2022**.

7. Métodos de Seleção:

- Avaliação Curricular (AC)

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Doutora Claudia Almeida, Investigadora auxiliar, Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Doutor Hugo Vicente Miranda, Investigador, Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Doutora Rita Teodoro, Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa

Vogais Suplentes:

- Professor Doutor Paulo Pereira, Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Doutor César Mendes, Investigador contratado, Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.